

# ETISKE RETNINGSLINJER CODES OF CONDUCT

BERGENE HOLM KONSERN

GODKJENT AV STYRET 02.11.2016 | SIDE 1 AV 1

## ETISKE RETNINGSLINJER

Bergene Holm AS skal drive sin virksomhet i samsvar med prinsipper for ansvarlig, sunn, etisk og lovlig forretningspraksis.

Retningslinjene gjelder alle ansatte og styremedlemmer i Bergene Holm AS og krever godt skjønn og omtanke i alt som gjøres for selskapet. Dette medfører å:

- Opptre med redelighet og integritet i sitt arbeid for Bergene Holm AS.
- Opptre i Bergene Holm AS' interesse, være lojal ovenfor selskapet og arbeide for dets beste.
- Beskytte Bergene Holm AS' eiendom og driftsmidler, og unngå aktiviteter eller adferd som kan skade selskapets omdømme.
- Unngå å søke utilbørlige fordeler for seg selv eller nærstående eller misbruke informasjon man for gjennom sitt arbeid.
- Ikke tolerere korrupsjon og bestikkelser, enten de er direkte eller indirekte.
- Opptre med respekt og omtanke for miljø og mennesker, og unngå oppførsel som kan oppfattes som diskriminerende eller trakasserende.
- Overholde offentlige lover og forskrifter.

Avtaler med ansatte, leverandører, kunder og forretningsforbindelser skal som en generell regel inngås skriftlig og bli forsvarlig arkivert.

Gaver eller andre begunstigelser til offentlige tjenestepersoner eller forretningsforbindelser skal skje i intern åpenhet og i samsvar med akseptert og god forretningsskikk. Gaver og andre fordeler kan bare gis dersom de er beskjedne i verdi og gis med begrenset hyppighet og slik at det ikke kan påvirke eller oppfattes å kunne påvirke integritet eller uavhengighet.

Ansatte som tilbys eller har mottatt slike begunstigelser utover normal oppmerksomhet, eller opplever forsøk på korrupsjon eller bevitner dette,

skal straks melde fra til nærmeste overordnede. Hvis den berørte føler at det ikke er hensiktsmessig å rapportere til nærmeste overordnede, kan henvendelsen skje til en annen overordnet i selskapet eller til bedriftshelsetjenesten.

De etiske retningslinjene gjelder alle ansatte og styremedlemmer i Bergene Holm AS og datterselskaper og er et personlig ansvar å etterleve, og et lederansvar å følge opp.

Brudd på de etiske retningslinjene kan få konsekvens for den enkeltes ansettelsesforhold.

De etiske retningslinjene ble godkjent av styret i Bergene Holm AS 02.11.2016